



PLAN DE ESTUDIOS

CERO CICLO								
ASIGNATURA	CRED	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	HORAS ELECTIVAS			REQUISITOS
					TEÓRICAS	PRÁCTICAS	TOTAL	
Comunicaciones*	0	-	-	P	16	16	32	No tiene
Matemáticas*	0	-	-	P	16	16	32	No tiene
SUBTOTAL	0				32	32	64	

* Los cursos de Pre-Formación pueden ser convalidados por examen.

PRIMER CICLO								
ASIGNATURA	CRED	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	HORAS ELECTIVAS			REQUISITOS
					TEÓRICAS	PRÁCTICAS	TOTAL	
Administración General	4	O	ATH	P	64	0	64	No tiene
Análisis de Datos I	3	O	GEN	P	32	32	64	No tiene
Comunicación y Literatura I	3	O	GEN	P	48	0	48	Comunicaciones
Filosofía y Ética	3	O	GEN	P	48	0	48	No tiene
Pensamiento Crítico	2	O	GEN	P	32	0	32	No tiene
Pre Cálculo	4	O	GEN	P	48	32	80	Matemáticas
Taller: Desarrollo de Competencias Personales I	1	O	GEN	P	0	32	32	No tiene
SUBTOTAL	20				272	96	368	

SEGUNDO CICLO								
ASIGNATURA	CRED	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	HORAS ELECTIVAS			REQUISITOS
					TEÓRICAS	PRÁCTICAS	TOTAL	
Antropología Social	3	O	ATH	P	48	0	48	No tiene
Cálculo I	4	O	GEN	P	48	32	80	Pre Cálculo
Comunicación y Literatura II	3	O	GEN	P	48	0	48	Comunicación y Literatura I
Estadística y Probabilidades	3	O	GEN	P	32	32	64	Análisis de Datos I
Finanzas I	4	O	ATH	P	64	0	64	Pre Cálculo
Fundamentos de Psicología	2	O	ATH	P	32	0	64	No tiene
Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales I	1	O	GEN	P	0	32	32	No tiene
Mérito de Complemento Curricular I (Actividad Deportiva / Artística)	0							
SUBTOTAL	20				272	96	368	

TERCER CICLO								
ASIGNATURA	CRED	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	HORAS ELECTIVAS			REQUISITOS
					TEÓRICAS	PRÁCTICAS	TOTAL	
Comportamiento Humano en las Organizaciones	3	O	ATH	V	48	0	48	Administración General
Contabilidad General	3	O	ATH	P	32	32	64	Administración General
Economía General	4	E	ATH	P	48	32	80	Cálculo I
Electivo I	3	E	ESP	P	48	0	48	Según Electivo
Electivo II	3	O	ESP	P	48	0	48	Según Electivo
Taller: Desarrollo de Competencias Personales II	1	O	GEN	P	0	32	32	Taller: Desarrollo de Competencias Personales I
Teoría y Diseño Organizacional	5	O	ATH	P	80	0	80	Administración General
SUBTOTAL	22				304	96	400	

CUARTO CICLO								
ASIGNATURA	CRED	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	HORAS ELECTIVAS			REQUISITOS
					TEÓRICAS	PRÁCTICAS	TOTAL	
Costos y Presupuestos	4	O	ATH	P	64	0	64	Contabilidad General
Diseño y Análisis de Puestos	3	O	ATH	P	48	0	48	Teoría y Diseño
Electivo III	3	E	ESP	P	48	0	48	Según Electivo
Electivo IV	3	E	ESP	P	48	0	48	Según Electivo
Estadística Inferencial	5	O	ATH	P	64	32	48	Estadística y Probabilidades
Sociología	3	O	ATH	P	48	0	48	No tiene
Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales II	1	O	GEN	P	0	32	32	Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales I
Mérito de Complemento Curricular II (Responsabilidad Social)	0							
SUBTOTAL	22				320	64	384	

QUINTO CICLO								
ASIGNATURA	CRED	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	HORAS ELECTIVAS			REQUISITOS
					TEÓRICAS	PRÁCTICAS	TOTAL	
Análisis de Datos II	3	O	ESP	P	32	32	64	Análisis de Datos I, Estadística Inferencial
Derecho Empresarial	4	O	ATH	P	64	0	64	80 créditos aprobados
Electivo V	3	E	ESP	P	48	0	48	Según Electivo
Gerencia de Operaciones	3	O	ATH	P	48	0	48	80 créditos aprobados
Reclutamiento y Selección de Talento Humano	4	O	ATH	P	64	0	64	Diseño y Análisis
Responsabilidad Social y Sostenibilidad	3	O	ATH	P	48	0	48	80 créditos aprobados
Taller: Desarrollo de Competencias Personales III	1	O	GEN	P	0	32	32	Taller: Desarrollo de Competencias Personales II
SUBTOTAL	21				304	64	368	

SEXTO CICLO								
ASIGNATURA	CRED	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	HORAS ELECTIVAS			REQUISITOS
					TEÓRICAS	PRÁCTICAS	TOTAL	
Administración de Retribuciones y Compensaciones	4	O	ATH	P	64	0	64	Costos y Presupuestos, Estadística y Probabilidades
Derecho Laboral	3	O	ATH	P	48	0	48	Derecho Empresarial
Economía Laboral	3	O	ATH	P	48	0	48	Economía General
Electivo VI	3	E	ESP	P	48	0	48	Según Electivo
Electivo VII	3	E	ESP	P	48	0	48	Según Electivo
Evaluación y Gestión del Rendimiento	4	O	ATH	P	64	0	64	Diseño y Análisis de Puestos
Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales III	1	O	GEN	P	0	32	32	Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales II
Mérito de Complemento Curricular III (Círculos Académicos y de Investigación)	0							
SUBTOTAL	21				320	32	352	

SEPTIMO CICLO								
ASIGNATURA	CRED	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	HORAS ELECTIVAS			REQUISITOS
					TEÓRICAS	PRÁCTICAS	TOTAL	
Electivo VIII	3	E	ESP	P	48	0	48	Según Electivo
Comunicación Empresarial	4	O	ATH	P	64	0	64	Administración General, Comunicación y Literatura II
Electivo Internacional I	1.5	E	ESP	P	24	0	24	Según Electivo
Electivo Internacional II	1.5	E	ESP	P	24	0	24	Según Electivo
Gestión de la Diversidad y Bienestar de los Empleados	3	O	ATH	P	48	0	48	Reclutamiento y Selección de Talento Humano
Metodología de la Investigación	3	O	ESP	P	48	0	48	105 créditos aprobados
Taller: Desarrollo de Competencias Personales IV	1	O	GEN	P	0	32	32	Taller: Desarrollo de Competencias Personales III
SUBTOTAL	17				256	32	288	

OCTAVO CICLO								
ASIGNATURA	CRED	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	HORAS ELECTIVAS			REQUISITOS
					TEÓRICAS	PRÁCTICAS	TOTAL	
Electivo IX	3	E	ESP	P	48	0	48	Según Electivo
Electivo X	3	E	ESP	P	48	0	48	Según Electivo
Entrepreneurship	4	O	ATH	P	64	0	64	140 créditos aprobados
Human Resource Metrics and Talent Analytics	4	O	ATH	P	64	0	64	Evaluación y Gestión
Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales IV	1	O	GEN	P	32	32	32	Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales III
Técnicas de Negociación y Resolución de Conflictos	3	O	ATH	P	0	0	48	Derecho Laboral
Mérito de Complemento Curricular IV (Prácticas Pre-Profesionales)	0							
SUBTOTAL	20				272	32	304	

NOVENO CICLO								
ASIGNATURA	CRED	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	HORAS ELECTIVAS			REQUISITOS
					TEÓRICAS	PRÁCTICAS	TOTAL	
Capacitación y Desarrollo	3	O	ATH	P	48	0	48	Human Resource Metrics and Talent Analytics
Electivo XI	3	E	ATH	V	48	0	48	Según Electivo
Electivo XII	3	O	ESP	V	48	0	48	Según Electivo
Management Information System	3	O	ESP	P	48	0	48	100 créditos aprobados
Seguridad Industrial y Prevención de Riesgos	3	O	ESP	V	48	0	32	Derecho Laboral
Taller: Desarrollo de Competencias Personales V	1	O	GEN	P	0	32	48	Taller: Desarrollo de Competencias Personales IV
Trabajo de Tesis I	3	O	ESP	P	48	0	48	140 créditos aprobados, Metodología de la Investigación
SUBTOTAL	19				288	32	320	

DÉCIMO CICLO								
ASIGNATURA	CRED	TIPO EST.	TIPO CUR.	MODO	HORAS ELECTIVAS			REQUISITOS
					TEÓRICAS	PRÁCTICAS	TOTAL	
Cultura y Clima Organizacional	3	O	ATH	P	48	0	48	Administración de Retribuciones y Compensaciones
Electivo XIII	3	E	ESP	V	48	0	48	Según Electivo
Electivo XIV	3	E	ESP	V	48	0	48	Según Electivo
Financial Decisions for HR Managers	4	O	ATH	P	64	0	64	Human Resource Metrics and Talent Analytics
Managing Innovation and Change	3	O	ESP	P	48	0	48	Human Resource Metrics and Talent Analytics
Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales V	1	O	GEN	P	0	32	32	Taller: Desarrollo de Competencias Profesionales IV
Trabajo de Tesis II	3	O	ESP	V	48	0	48	Trabajo de Tesis I
SUBTOTAL	200				304	32	336	
TOTAL	200				2912	576	3520	

LEYENDA:

- **CRED:** Número de crédito de la asignatura.
- **TIPO EST:** Tipo de estudio, puede ser obligatorio (O) o electivo (E).
- **TIPO CUR:** Tipo de asignatura, puede ser General (GEN), Especifico (ESP) o de la especialidad de Administración y Talento Humano (ATH).
- **MODO:** Modalidad de la asignatura, puede ser Presencial (P) o Virtual (V).